

Приложение №15 к Приказу №004 от 01.08.2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ООО «Учи.ру Плюс»
№004 от 01.08.2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКЕ
В ЦЕНТРЕ ДПО «УЧИ.РУ ПЛЮС»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о педагогической нагрузке в Центре ДПО ООО «Учи.ру Плюс» (далее – «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч. 6 ст. 47), Трудовым Кодексом РФ, Уставом Организации, Правилами внутреннего трудового распорядка Организации, а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере, указанной в п. 1.2.

1.2. Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.3. Положение распространяется на педагогических работников Организации, работающих в структурном образовательном подразделении «Центр дополнительного профессионального образования ООО «Учи.ру Плюс»» (далее – «Центр ДПО») на условиях трудового договора, в том числе срочного и с почасовой оплатой, на условиях внешнего и внутреннего совместительства.

2. СТРУКТУРА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. В рабочее время педагогических работников Центра ДПО в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, работа по ведению мониторинга и самообследования.

2.2. Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и (или) должностными инструкциями.

2.3. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Центре ДПО.

3.2. Нормой часов для педагогических работников в Центре ДПО устанавливается рабочая пятидневная неделя продолжительностью 36 часов.

3.3. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени педагогического работника в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

3.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.5. Почасовая оплата труда в организации применяется при оплате за часы, предоставленные педагогическим работникам в следующих случаях:

(1) в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

(2) за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе со слушателями, обучающимися в заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий или системы электронного обучения.

(3) при оплате за педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы в Центре ДПО.

3.6. Размер оплаты за один час указанной выше педагогической работы в месяц определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника в соответствии с разрядом Единой тарифной сетки за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

3.7. Среднемесячное количество рабочих часов определяется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье (независимо от фактического режима труда и отдыха) путем деления нормы рабочего времени в неделю на пять дней, умножения полученного результата на количество рабочих дней в году и деления его на 12 месяцев.

3.8. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с ООО «Учи.ру Плюс».

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения единоличным исполнительным органом ООО «Учи.ру Плюс» или иным уполномоченным им лицом. Положение носит бессрочный характер и может быть изменено или дополнено приказом единоличного исполнительного органа ООО «Учи.ру Плюс» или уполномоченного им лица.

4.2. Любые изменения вносятся в Положение на основании приказа единоличного исполнительного органа ООО «Учи.ру Плюс» или уполномоченного им лица.

4.3. В случае изменения действующего законодательства Российской Федерации, а также нормативных документов Организации до приведения Положения в соответствие с такими изменениями, Положение действует в части, не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации и действующим нормативным документам ООО «Учи.ру Плюс».